



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

APOSTANDO POR LAS IDEAS



ÍNDICE

01

Información general



02

Gestión de la sostenibilidad



03

Medio ambiente



04

Gestión social



05

Gobernanza



06

Acerca del reporte



07

Tablas de contenido GRI



DATOS RELEVANTES 2023



Inauguración del centro de innovación.



Obtención medalla de oro en evaluación Ecovadis.



134 colaboradores.



Reducción 50% la generación de residuos.



0 fatalidades por accidente de trabajo.



Renovación certificados ISO.



18% de nuestra fuerza laboral son mujeres.



US \$72,388 invertidos en la comunidad.

Carta del Director General

A nuestros grupos de interés:

Me complace compartir con ustedes el quinto Reporte de Sostenibilidad de Molybdenum, en el que presentamos nuestras acciones ASG 2023, así como nuestros planes a corto y mediano plazo.

Durante el año, continuamos logrando avances significativos en Sostenibilidad, nos complace compartir los reconocimientos por nuestras iniciativas, lo que refleja el impacto positivo que tenemos en la comunidad donde operamos. Esto se ha fomentado a través de una cultura enfocada en nuestro propósito, talento, innovación y mejora continua dentro de nuestra gestión por la excelencia operativa.

Nuestro enfoque

La estrategia corporativa de sostenibilidad se adaptó tras analizar las necesidades y expectativas de nuestros principales grupos de interés, incluida la comunidad, nuestros colaboradores, proveedores y clientes. Mantenemos el enfoque de la estrategia hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Continuamos participando en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y somos miembros de las organizaciones más importantes del sector en la región noroeste del país, como es el caso de la Asociación de Mineros de Sonora A. C, en la que nos complace informar, he sido nombrado Vicepresidente del Consejo Directivo 2023 -2025, con el objetivo de impulsar las acciones de empresas y organizaciones que comparten nuestros intereses, en beneficio de las comunidades Sonorenses y del sector minero.



Carta del Director General

Cumplimiento Agenda 2030

Un cambio relevante realizado en nuestro modelo de Sostenibilidad para 2023, fue la unificación de los temas ambientales: emisiones y energía renovable, que ahora denominamos cambio climático. Este tema tiene una prioridad amplia en nuestra materialidad mientras buscamos cumplir nuestro objetivo para 2030 de una reducción del 10% en nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

De igual forma, seguimos avanzando en nuestro objetivo de introducir energía solar en nuestras operaciones, lo que reducirá nuestras emisiones de Alcance 2, esperamos informar el avance de esta iniciativa durante 2024.

En el tema social, seguimos trabajado por la persona en el centro, impulsando la cultura organizacional: talento y propósito. Gracias a ello, alcanzamos la meta al brindar 61 horas promedio de capacitación por colaborador durante 2023. En el tema de diversidad, equidad e inclusión (DEI) retrocedimos en el porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo, sin embargo, continuamos reduciendo las brechas entre hombres y mujeres que laboran en Molymex.

En el ámbito comunidad, nos complace informar que logramos la meta de invertir 1% de nuestros ingresos en beneficio del desarrollo de la comunidad donde tenemos operaciones.

Es importante destacar que la gestión de sostenibilidad da mejores resultados cuando está integrada en todos los procesos de la empresa. Hemos visto el beneficio de esto al establecer proyectos para alcanzar las metas de la agenda 2030, que nos llevan a optimizar procesos, reducir costos, y mejorar nuestra eficiencia.



Carta del Director General

Reconocimiento externo

Estamos contentos con el reconocimiento que nuestras acciones han recibido desde iniciativas externas. En verano 2023 logramos obtener la medalla de oro Ecovadis, este reconocimiento califica el desempeño de la sostenibilidad de las organizaciones en base a los ámbitos ASG : medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.

También hemos renovado nuestras certificaciones ISO 9001, 14001, 45001, las cuales nos ayudan a seguir mejorando nuestro sistema integral de gestión en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Gobernanza

Continuamos impulsado nuestros valores y comportamientos por medio de la promoción de nuestro código de conducta y la línea ética, nos complace informar que no recibimos denuncias en 2023, por lo que seguiremos reforzando nuestro actuar con propósito.

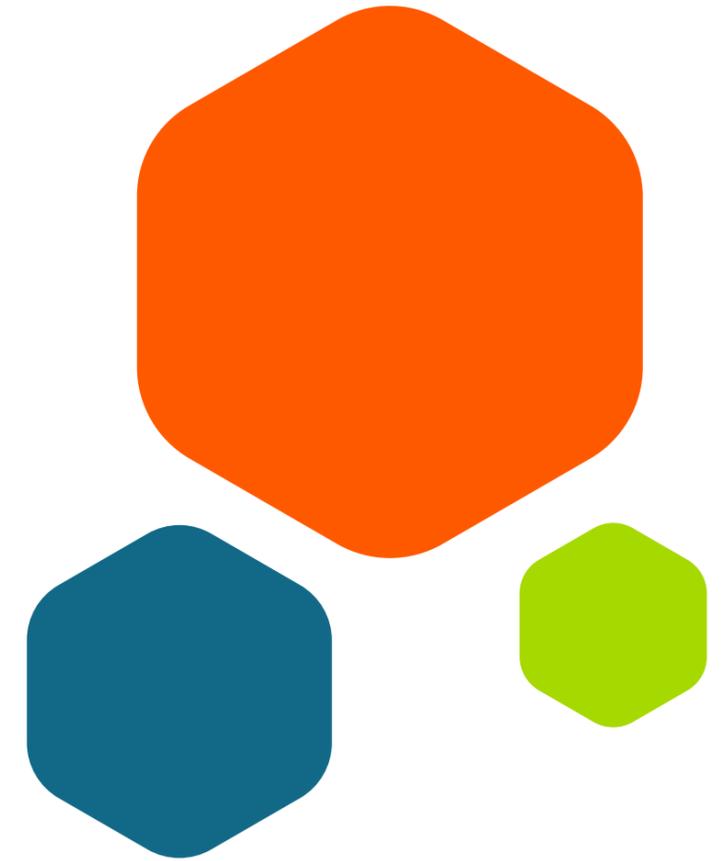
Innovación

Nos enorgullece informar que en 2023 inauguramos nuestro Centro de Innovación Molymex, el cual será un parteaguas para mantener nuestra meta: generación de una innovación por colaborador, e incorporar de manera continua, iniciativas de mejora en nuestros procesos administrativos y operativos.

Para finalizar esta carta, me gustaría agradecer a nuestros grupos de interés, por todo el apoyo brindado para cumplir con nuestro propósito.

Alfredo Ortega Terán

Director General.
Molymex, S.A. de C.V.



01

Información
general





Acerca de Molymex



Propósito

Crear valor para la evolución de la humanidad, a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta.



Misión

Ser líderes en los mercados del molibdeno, renio y de otros metales estratégicos, a través de la permanente creación de valor sostenible para todos sus grupos de interés, impulsando un proceso continuo de innovación y avanzando en una diversificación afín a su negocio y propósito.



Visión

Procesar y distribuir de manera sostenible y eficiente, materias primas derivadas del molibdeno, renio y de otros metales estratégicos o recursos naturales, poniendo todas nuestras capacidades de eficiencia, mejora continua y optimización de procesos para que estos se transformen en productos que aporten al bienestar del planeta.



Valores



INTEGRIDAD

Actuar de manera coherente con lo que se dice y piensa.



CONFIDENCIALIDAD

Hacer uso responsable del conocimiento que se tiene sobre la compañía.



EXCELENCIA

Orientar el trabajo a la mejora continua de los índices de productividad, eficiencia y costos.



SUSTENTABILIDAD

Nuestras decisiones se basan en criterios sostenibles y con mirada de largo plazo.



INNOVACIÓN

Buscar nuevas tecnologías y mejores productos.



TRASCENDENCIA

El legado de Molymet será el presente de futuras generaciones.



Molymex

Somos la empresa filial en México del Corporativo Chileno Molymet: Molibdenos y Metales, S.A., empresa que abastece el 30% de la demanda de productos de molibdeno a nivel mundial.

Nuestras operaciones están estratégicamente ubicadas en el Estado de Sonora, noroeste de México, colindantes en la frontera norte con Estados Unidos de Norte América y muy cercanos a los principales puertos de embarque marítimo del océano pacífico.

Oficinas Administrativas.

Hermosillo, Sonora.
16 colaboradores.



Planta Procesadora.

Cumpas, Sonora.
118 colaboradores.





Oferta de productos

Nuestros productos, están diseñados para brindar soluciones de molibdeno a la industria siderúrgica.

Óxido de molibdeno técnico en polvo.

Obtenido por:
Tostación de concentrados de molibdenita.

Usos típicos:
Como una aleación en la producción de aceros y de ferromolibdeno.



Óxido de molibdeno técnico en briquetas.

Obtenido por:
Briquetización de concentrados de molibdenita tostados.

Usos típicos:
Como un aditivo para la producción de acero con mayor rendimiento que el uso de óxido de molibdeno técnico en polvo.



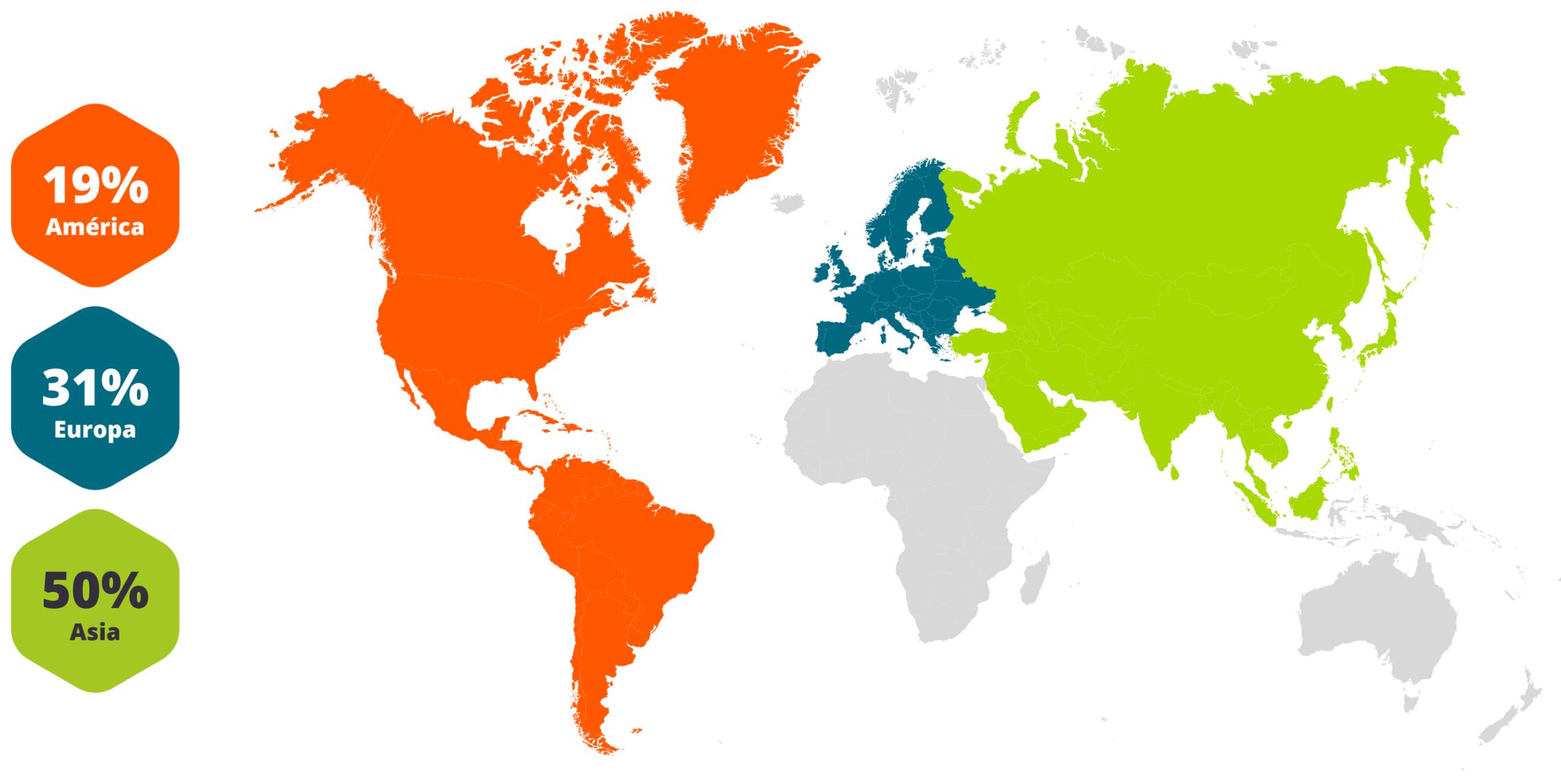
Para mayor información,
consulta nuestra página web:

[Ver productos](#)



Mercados servidos

En 2023, comercializamos el 95% de nuestros productos en el mercado internacional, principalmente en el continente asiático.

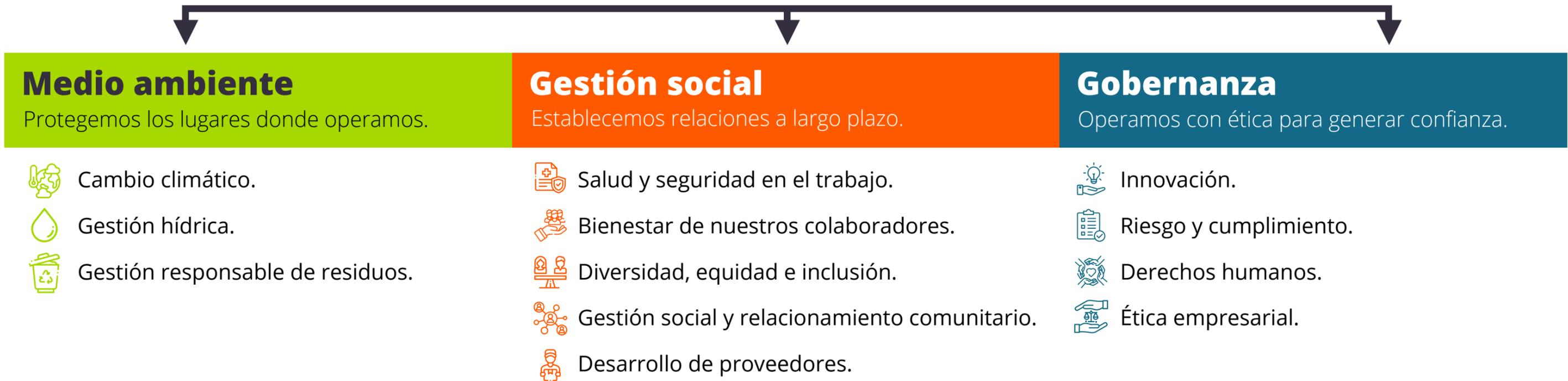




Propósito

“Crear valor para la evolución de la humanidad a través de productos desarrollados por personas que piensan en el bienestar del planeta.”

¿Cómo logramos esto?



Agenda 2030 – Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



02

Gestión de la sostenibilidad





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Adoptados en 2015, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas son un conjunto universal de 17 objetivos y 169 metas destinados a eliminar la pobreza, proteger el medio ambiente y garantizar que todos en todas partes puedan disfrutar de una vida pacífica y próspera.

Apoyamos los ODS de las Naciones Unidas y nos esforzamos por hacer una contribución significativa a sus logros. Nuestro enfoque hacia la gestión de la sostenibilidad se alinea con las expectativas de los ODS.

Si bien reconocemos la importancia de los 17 ODS, en 2022, lanzamos la agenda 2030 de Molymex, en la que identificamos e integramos 11 compromisos prioritarios en nuestra estrategia ASG. Esto es para garantizar la alineación entre nuestros temas materiales y la estrategia corporativa de sostenibilidad.



Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Aumentar en un total de 7 puntos el Índice de Relaciones Laborales.



EDUCACIÓN DE CALIDAD



Aumentar 10% las horas de capacitación por colaborador.



IGUALDAD DE GÉNERO



Mejorar en 5% los indicadores de percepción positiva de Diversidad, Equidad e Inclusión.



IGUALDAD DE GÉNERO



Alcanzar un 33% de mujeres en posición de liderazgo.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Inversión de al menos un 1% de la utilidad en desarrollo comunitario.



ACCIÓN POR EL CLIMA



Reducir 10% las emisiones de gases de efecto invernadero.



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Alcanzar el 40% de reutilización del agua.



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Reducir la intensidad hídrica en un 5%.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Alcanzar 10% de consumo de energía eléctrica renovable.



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE



Alcanzar el 90% de valorización de nuestros residuos.



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Al menos 1% de los ingresos en inversión en innovación.



Agenda de Sostenibilidad Molymex 2030

A continuación, mostramos la contribución de Molymex al cumplimiento de los ODS, durante el año 2023, logramos cumplir 4 de 11 compromisos de la agenda de sostenibilidad 2030.

ODS	Compromiso	2020	2021	2022	2023	META 2030
	Al 2030 aumentar en un total de 7 puntos del índice de relaciones laborales, con base en 2021.	NA	73.9	73.9	73.9 *	80.9
	Al 2030 mejorar en 10% las horas de capacitación por colaborador, con base en 2020.	55	50	48	61	61 ✓
	Al 2030 mejorar en 5% los indicadores de percepción positiva de diversidad, equidad e inclusión (DEI), con base en 2021.	NA	75.0	75.0	75.0 *	78.7
	Al 2030 aumentar al 33% las mujeres en posición de liderazgo, con base en 2020.	20%	20%	20%	0%	33%
	Al 2030 tener una inversión de al menos un 1% respecto de la utilidad neta promedio móvil de los últimos 5 años en proyectos de desarrollo comunitario.	1%	0.45%	0.50%	1%	1% ✓

* No se ha realizado evaluación del IRL y DEI desde el 2021.



ODS	Compromiso	2020	2021	2022	2023	META 2030
	Al 2030 disminuir en un 10% las emisiones de gases de efecto invernadero, aplicando metodología de medición de huella de carbono con alcance 1 y 2, con base en 2020 (TonCo2eq).	8,860	8,174	7,303	7,847	7,803
	Al 2030 alcanzar el 40% la reutilización del agua, con base en 2020.	24%	33%	30%	30%	40%
	Al 2030 reducir la intensidad hídrica en 5%, con base en 2020.	4.11	4.05	3.48	3.9	3.9 ✓
	Al 2030 aumentar en un 10% el consumo neto de energía eléctrica renovable, con base en 2020.	0%	0%	0%	0%	10%
	Al 2030 alcanzar el 90% la valorización de nuestros residuos, con base en 2020.	88%	90%	67%	93%	90% ✓
	Al 2030, invertir en innovación al menos el 1% de los ingresos medios móviles los últimos 5 años.	0.80%	1%	1.4%	0.6%	1%



Gobernanza de la sostenibilidad



El Comité Corporativo de Sostenibilidad, tiene la responsabilidad de definir la estrategia, prioridades y medir el desempeño de las acciones sostenibles de Molymet. El Comité está conformado por los Vicepresidentes Corporativos y los Directores de las filiales, incluido nuestro Director General.

A nivel local, contamos con el Comité de Sostenibilidad, integrado por miembros de distintas áreas de la empresa, quienes se encargan de monitorear y revisar las acciones, objetivos y desempeño ASG.



Modelo de sostenibilidad

En Molymex, utilizamos el modelo de gestión de sostenibilidad del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, proceso de mejora continua de 6 fases: Compromiso, evaluación, diseño, implementación, medición y comunicación.

1. Compromiso.



Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Desde 2014, participamos en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, considerada la red de responsabilidad social más grande del mundo, dedicada a promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y 10 principios en temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.



Empresa Socialmente Responsable.

A partir de 2011, hemos sido reconocidos anualmente con el Distintivo ESR que acredita a Molymex como Empresa Socialmente Responsable, este Distintivo es otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía, por los esfuerzos de la empresa en temas de responsabilidad social.

2. Evaluación.



Ecovadis.

En 2023, por primera vez realizamos la evaluación de nuestro desempeño en sostenibilidad utilizando la metodología y la plataforma Ecovadis, gracias al trabajo que hemos realizado en los temas ASG, fuimos reconocidos con la medalla de oro Ecovadis.



Stakeholders Sustainability Index (SSINDEX).

Durante 2023, realizamos por 2da ocasión la evaluación de nuestros grupos de interés SSINDEX, incluyendo a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidad y autoridades para identificar oportunidades de mejora del desempeño ASG, obteniendo la Certificación SSINDEX colaboradores Molymex.



3. Diseño.

Estrategia corporativa de Gestión Social y Relacionamento Comunitario.

En 2023, se diseñó la Estrategia Corporativa de Gestión Social y Relacionamento Comunitario, cuyo objetivo es impulsar la generación de valor compartido y desarrollo inclusivo y sostenible, a través de iniciativas de inversión social y en conjunto con grupos de interés que compartan nuestro propósito. Derivado de esta estrategia, nos encontramos realizando ajustes en nuestro plan de relacionamiento comunitario, que esperamos informar en 2025.

4. Implementación.

Políticas.

Nuestros compromisos ASG están públicos en nuestras políticas corporativas. En 2023 fortalecimos la gestión social con la implementación de 2 nuevas políticas en materia social, la actualización de la política corporativa de salud y seguridad y una política tributaria del ámbito de gobernanza.

- [Política Corporativa de Diversidad, Equidad e Inclusión.](#)
- [Política Corporativa de Gestión Social y Relacionamento Comunitario.](#)
- [Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional.](#)
- [Política Corporativa Tributaria.](#)



Sistemas y estándares.

En 2023, refrendamos los certificados de gestión ISO, reafirmando nuestro compromiso con la implementación del Sistema Integrado de Gestión de la mejora continua.



ISO 9001:2015

Desde 1997, estamos certificados por el estándar internacional que regula los Sistemas de Gestión de la Calidad.



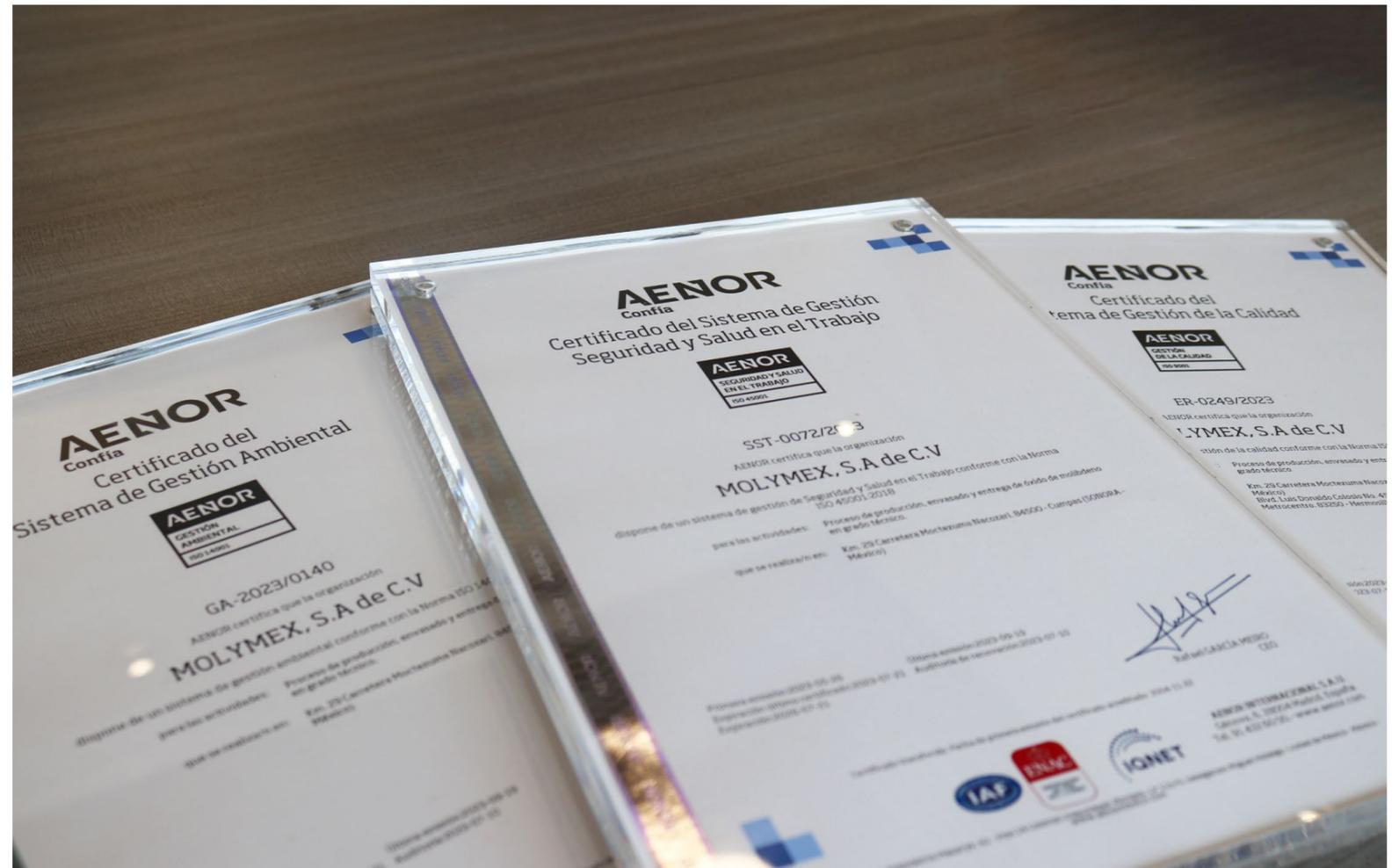
ISO 14001:2015

Certificados desde 2002, por el estándar internacional de Sistemas de Gestión Ambiental.



ISO 45001:2018

Desde 2004, contamos con la certificación en el estándar internacional de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.





5. Medición.

Medimos nuestro desempeño ASG con la Agenda de Sostenibilidad 2030 de Molymex, contamos con 11 compromisos en 9 ODS para identificar e impulsar mejoras continuas en nuestro desempeño ASG. Este informe detalla nuestro progreso con respecto a nuestros objetivos para 2030.

6. Comunicación.

Informamos anualmente a nuestros grupos de interés sobre nuestras actividades, impactos y desempeño a través de nuestros Reportes de Sostenibilidad, los cuales publicamos desde 2019 utilizando la metodología Global Reporting Initiative (GRI).



Análisis de materialidad

Nuestro propósito es crear valor a largo plazo a nuestros grupos de interés, por ello, es importante tener una comprensión sólida de los problemas de sostenibilidad que podrían afectar a la empresa.

Para identificar y evaluar estos temas, llevamos a cabo evaluaciones de materialidad relacionadas con los aspectos ASG que de manera externa e interna impacten nuestras operaciones. El proceso utilizado para determinar los temas materiales se integra por consulta, encuesta, análisis y validación.

La evaluación más reciente se realizó en diciembre 2023, tomando como base la evaluación SSIndex y la implementación de la Estrategia Corporativa de Gestión Social y Relacionamento Comunitario.

Nuestro proceso.

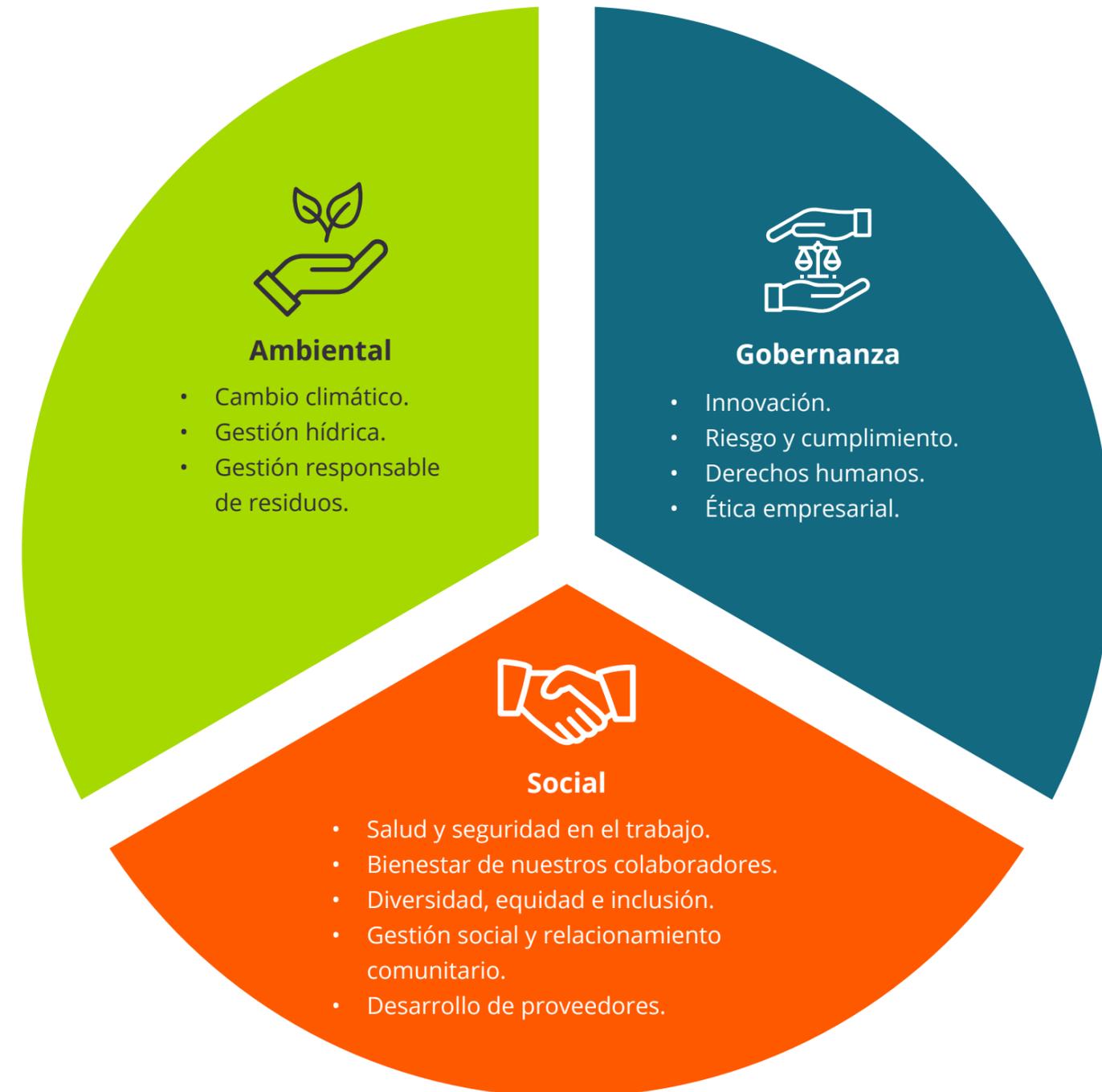
Para identificar los temas relevantes a considerar en este reporte, realizamos un análisis de nuestra materialidad basado en:

- Un benchmark de aspectos ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) que contempló un análisis exhaustivo de los temas materiales de veinte compañías multinacionales líderes del mercado y referentes en sostenibilidad entre empresas del sector metales a nivel mundial.
- Se tomaron en cuenta las valoraciones y opiniones del Comité de Sostenibilidad.
- Resultados del análisis de la materialidad de nuestro Corporativo Molytmet.



Temas de materialidad

Análisis de materialidad





Compromiso con nuestros Grupos de Interés

En Molymex forjamos relaciones sólidas y de respeto mutuo con nuestros grupos de interés, pues son fundamentales para el éxito y el desempeño de la empresa.

De manera continua, monitoreamos y reafirmamos nuestro compromiso hacia el desarrollo de acciones a favor de nuestros grupos de interés, identificando a siete prioritarios dentro de la Política Corporativa de Relacionamiento con Grupos de Interés.

Con el diseño de la Estrategia Corporativa de Gestión Social y Relacionamiento Comunitario, fortaleceremos nuestros mecanismos de participación con los grupos de interés para fomentar una mejor toma de decisiones, promover resultados mutuamente beneficiosos y gestionar los riesgos de la empresa.

Nos esforzamos por satisfacer las necesidades de los grupos de interés, por lo que en 2023 realizamos por segunda ocasión la evaluación SSIindex para identificar impactos positivos y negativos de nuestros grupos de interés.

	Accionistas Todas las personas jurídicas o naturales que invierten su capital en la adquisición de títulos financieros.
	Clientes Personas o entidades que compran los productos y/o servicios ofertados por nuestra compañía, incluyendo a los proveedores de la minería.
	Colaboradores Personas que tienen una relación laboral de carácter formal con la organización.
	Autoridades Personas designadas para ejercer un cargo público o potestad estatal, del ámbito Legislativo, Ejecutivo o Judicial, incluyendo a quienes se desempeñan en los órganos de la administración descentralizada del Estado.
	Medio ambiente Sistema formado por elementos naturales y artificiales que están interrelacionados y que pueden ser impactados por la acción humana. Molymet lo define como un grupo de interés al cual proteger y resguardar, aplicando además los principios orientadores que rigen a esta Política.
	Comunidad Personas que habitan y/o forman parte de un mismo territorio previamente definido.
	Proveedores Personas naturales o jurídicas que prestan servicios y/o venden materiales, insumos y bienes a la empresa, mediante un acuerdo escrito. Para efectos de esta Política, se considerará como proveedores a contratistas y asesores.



Grupo de Interés	Temas de interés	Mecanismos de relacionamiento
Accionistas	Gestión corporativa sustentable. Liderazgo sostenible.	Intranet. Correo institucional. Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Memoria anual integrada. Reuniones de consejo de administración. Línea ética/ Canal de denuncias.
Clientes	Satisfacción del cliente. Marketing sustentable.	Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Encuesta de satisfacción. Encuesta SSINDEX. Línea / Correo de atención a clientes. Línea ética/ Canal de denuncias.
Colaboradores	Selección y contratación de personal. Seguridad y salud ocupacional. Satisfacción y compromiso del colaborador. Capacitación y desarrollo. Compensación y beneficios flexibles. Diversidad, equidad e inclusión.	Redes sociales. Buzón de quejas, sugerencias y felicitaciones. Reuniones con el sindicato. Encuestas IRL, SSINDEX. Encuesta de bienestar laboral NOM 035. Correo institucional. Intranet. Reporte de sostenibilidad. Línea ética / canal de denuncias.



Grupo de Interés	Temas de interés	Mecanismos de relacionamiento
Autoridades	Desempeño más allá del cumplimiento normativo.	<ul style="list-style-type: none"> Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Relaciones directas con líderes de la comunidad. Comités de participación ciudadana. Línea ética/ Canal de denuncias. Encuesta SSINDEX.
Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> Empleo local. Oportunidades de negocio local. Inversión comunitaria. Relacionamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> Redes sociales. Encuesta SSINDEX. Reporte de sostenibilidad. Relaciones directas con líderes de la comunidad. Comités de participación ciudadana. Presencia activa en organizaciones y cámaras empresariales. Línea Ética/ Canal de denuncias.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Facturación y pago sostenible a proveedores. Desarrollo local de proveedores. Fomento a micro y pequeña empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> Redes sociales. Reporte de sostenibilidad. Evaluación social y ambiental a proveedores. Encuesta a proveedores. Encuesta SSINDEX. Línea ética/ Canal de denuncias.

03

Medio ambiente

Nuestras prioridades ambientales se enfocan en el cambio climático, la gestión del agua y la optimización en el uso de recursos naturales y energía.

La gestión del medio ambiente se realiza por medio del Sistema Integrado de Gestión Ambiental, que consta de administrar, mitigar y minimizar los impactos del procesamiento del molibdeno en el medio ambiente.

Materialidad

Alto

Cambio climático.

Alto

Gestión hídrica.

Medio

Gestión responsable de materiales.





Hacemos frente al cambio climático

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



Al 2030 alcanzar 10% de consumo de energía eléctrica renovable.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Al 2030, reducir 10% las emisiones de gases de efecto invernadero.

La acción climática es fundamental para resolver los problemas ambientales más apremiantes del mundo.

Como uno de los mayores productores de molibdeno, tenemos un papel fundamental que desempeñar en la transición energética y la innovación de procesos para disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Gestión

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- [Política Corporativa de Cambio Climático.](#)
- [Política Corporativa de Energía.](#)
- GRI 302: Energía.
- GRI 305: Emisiones.
- Principios ambientales 7, 8 y 9 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

**Cambio climático.**

Apoyamos los objetivos globales de cambio climático descritos en la Convención del Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y el Acuerdo de París. Nuestros objetivos de acción por el clima y energías renovables están alineados a las recomendaciones del grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima de las Naciones Unidas, recomendación del Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC por sus siglas en inglés) creado por la Organización Meteorológica Mundial (OMM) y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), así como las mejores prácticas recomendadas en Dow Jones Sustainability Index.

Para lograr nuestro objetivo, contamos con distintas iniciativas de reducción, que incluyen:

Energía renovable.

Estamos avanzando con nuestros planes para instalar celdas solares en nuestra planta procesadora, con el fin de implementar la energía limpia.

Optimización y eficiencia en el consumo de energía.

En 2023, llevamos a cabo una iniciativa para mejorar el desempeño de chimenea de la planta de producción, con el que se logró optimizar nuestro consumo de energía eléctrica. Esta innovación ha permitido impulsar la eficiencia energética, en la que habrá un impacto positivo en la intensidad de las emisiones de Molybdenum, gracias al aumento del molibdeno producido para el mismo consumo de energía.

Eficiencias en los procesos.

Otras optimizaciones de procesamiento incluyen proyectos de innovación propuestos por los colaboradores, que se encuentran en proceso de diseño en el Centro de Innovación Molybdenum.

Cambio de combustible.

Durante el año 2022 inició operaciones el equipo de descompresión de gas natural, reemplazando el uso de combustibles: diesel y gas LP, por gas natural. Lo anterior, generó el beneficio ambiental de la reducción de emisiones de CO₂e, considerando un total de reducción del 10% respecto al año base 2020. Para este año 2023 se aumentó el consumo del gas natural en un 95% respecto al año 2022, logrando la reducción del consumo de diésel y gas natural proporcionalmente.

**Reforestación.**

Dentro de nuestras instalaciones contamos con 0.29 hectáreas sembradas con árboles de nogal, especie nativa de la región, y mediante la cual promovemos la creación de composta y la recirculación de agua.

Nuestro desempeño.

Para 2023, nuestras emisiones de Alcance 1 fueron 2,848 tCO₂-e, una disminución del 6.43% con respecto a 2022. Los impulsores clave de nuestras emisiones de Alcance 1 para el año fue el cambio en el uso de combustibles para las operaciones de la planta de producción de diésel y gas LP, cuya disminución fue de 95%, para la utilización de gas natural. Nuestras emisiones de Alcance 2 fueron 4,999 tCO₂-e para 2023, lo que representa un aumento de 17.4%, con respecto al 2022. La principal razón del aumento fue en la electricidad adquirida para operar derivado de mayor requerimiento del equipo de planta de ácido sulfúrico para mejorar la autotermicidad en la etapa del proceso operativo.

Para 2023, nuestras emisiones totales de GEI de Alcance 1 y 2 en términos absolutos aumentaron un 7% a 7,847 tCO₂-e, en comparación con 7,303 tCO₂-e en 2022, principalmente debido al aumento en las emisiones de Alcance 2.

Las emisiones de Alcance 3, representaron el 80% de nuestras emisiones totales en 2023. Para la medición del alcance 3, tomamos en cuenta las categorías: insumos y servicios adquiridos, transporte, residuos generados en la operación, viajes de negocios y transporte de colaboradores.

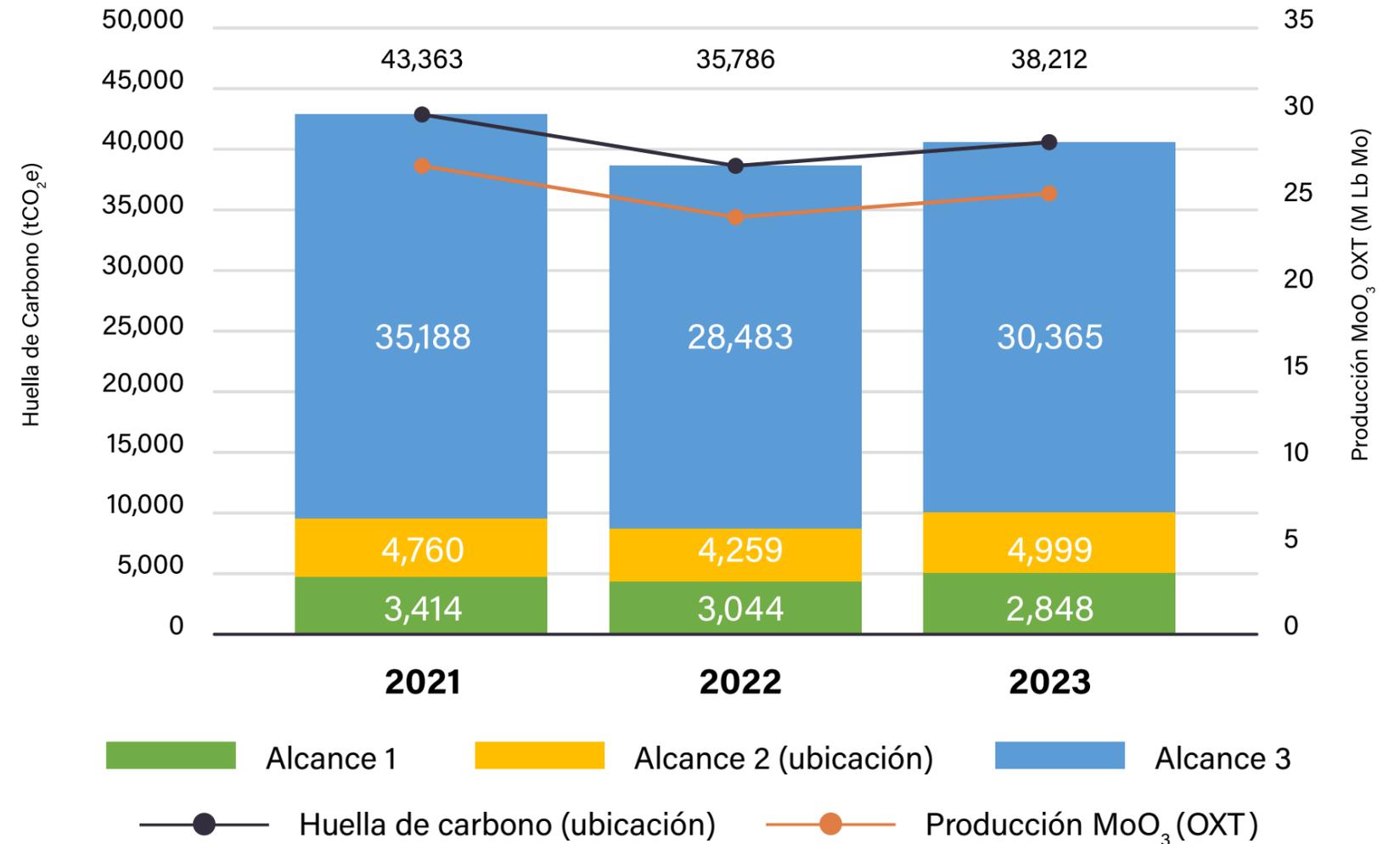
Nuestras emisiones de Alcance 1, 2 y 3 fueron calculadas por un consultor externo que utilizó marcos y metodologías estandarizados a nivel mundial y aceptados por la industria metalúrgica, desarrollados por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para gestionar y medir las emisiones de GEI:

- Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte.
- Alcance 3: Guía de reporte y contabilidad de emisiones del International Council on Mining and Metals (ICMM).



Emisiones directas alcance 1	TonCO2eq
	2023
Emisiones de gas licuado.	61.57
Emisiones de diésel.	160.49
Emisiones otros procesos de combustión.	2,626
Total emisiones directas	2,848
Emisiones indirectas alcance 2	
Emisiones por generación de electricidad.	4,999
Emisiones indirectas alcance 3	
Emisiones de insumos, transporte y otros.	30,365
Totales	
Total alcance 1 y 2.	7,847
Total alcance 1, 2 y 3.	38,212

Huella de carbono absoluta por alcance



Molymex ha realizado un recálculo de los años 2021-2022, en conformidad de los criterios del GHG Protocol.



Otras emisiones.

Durante el 2023 tuvimos una reducción de NOx, gracias a la planta ecológica, la cual muestra una eficiencia del 99.5% para convertir el gas de SO2 a H2SO4, grado máximo de conversión de acuerdo a las características del proceso.

Emisiones	TonCO2eq
	2023
NOx (Ton)	0.17
SO ² (Ton)	191.00



Energía.

En Molymex, los recursos energéticos son insumos estratégicos. Por lo mismo, buscamos gestionar eficientemente la energía, para optimizar los indicadores en cada área de nuestras operaciones, administrando los procesos productivos que permiten bajar los consumos, optimizar los costos y emplear el uso de energías limpias.

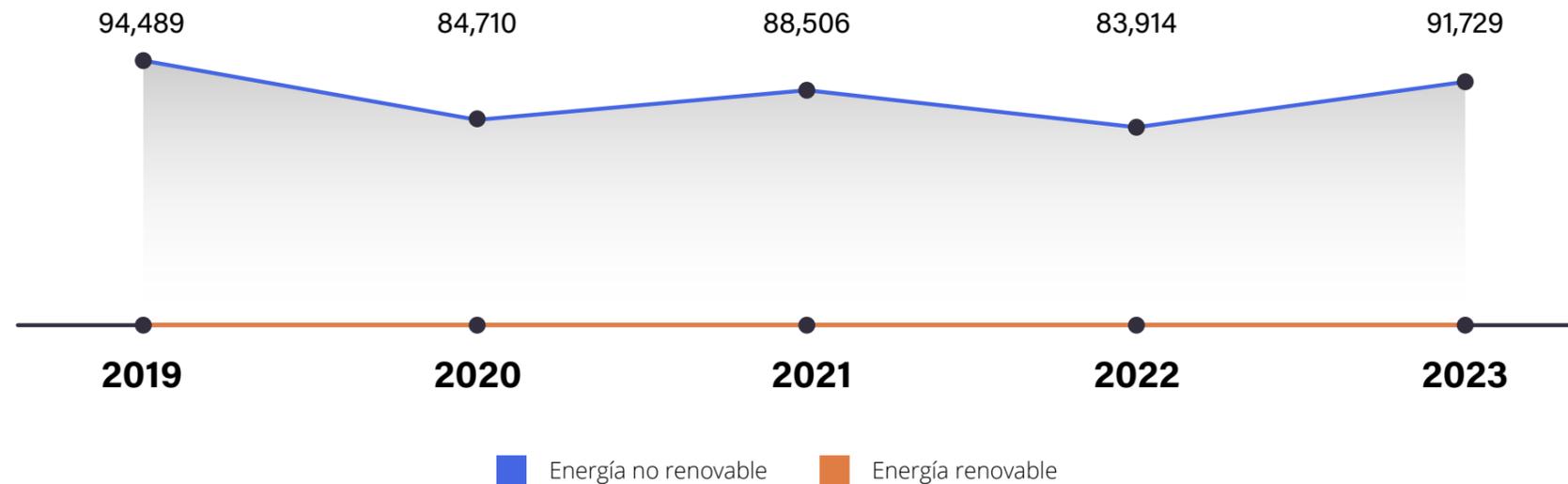
En 2023, continuamos utilizando el 100% de energías no renovables, sin embargo, como se mencionó en las iniciativas para reducción de emisiones, existe un proyecto para instalación de paneles solares en nuestra planta procesadora.

	2019	2020	2021	2022	2023
Total de consumo (GJ).	113,754	84,711	88,506	83,914	91,729
Producción de producto de molibdeno*	28.5	27.9	29.3	28	27.3
Ratio de intensidad energética de la organización.	3,991	3,036	3,017	3,013	3,356

* Incluye OXT y Molibdenita limpia intercompañía



Fuente (GJ)	Consumo de combustibles				
	2019	2020	2021	2022	2023
No renovables.					
Electricidad.	42,674	37,943	40,553	34,404	41,368
Diésel.	27,348	22,847	24,994	11,016	2,384
Gas LP.	24,467	23,920	22,960	18,937	1,059
Gas natural licuado.	—	—	—	19,557	46,918
Total.	94,489	84,710	88,506	83,914	91,729





Gestión hídrica responsable

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Al 2030 alcanzar el 40% de reutilización del agua.



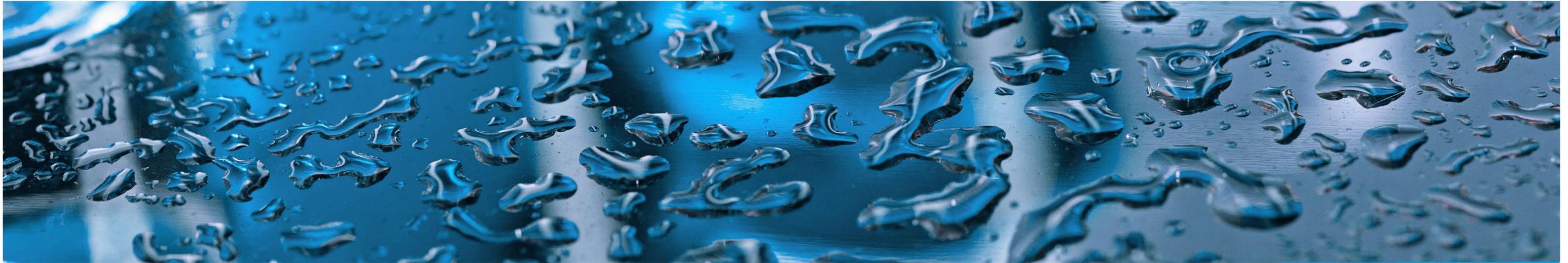
Al 2030 reducir la intensidad hídrica en 5%, con base en 2020.

Estamos conscientes de la relevancia del agua en el mundo y de los riesgos globales a los que la humanidad se enfrenta por su escasez, y por ello, estamos comprometidos a hacer un uso eficiente del agua, desarrollando planes que nos hagan responsables por su cuidado y permanencia para las actuales y futuras generaciones.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- GRI 303: Agua.
- Principios ambientales 7 y 8 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Gestión del agua.

Nuestro objetivo es no utilizar más agua de la que necesitamos para ejecutar eficazmente nuestras operaciones. Para ello, maximizamos nuestra reutilización y reciclaje de agua a través de configuraciones de circuito cerrado, que ayudan a reducir nuestro consumo general.

Cada mes, hacemos un seguimiento de cuánta agua extraemos del pozo autorizado para el suministro de agua, cuánta consumimos o utilizamos y cuánta descargamos. Esto nos ayuda a mantenernos dentro de nuestros límites permitidos, reduce los impactos acumulativos para los usuarios circundantes y ofrece eficiencias operativas al reducir los costos de bombeo.

El agua reutilizada o reciclada y nuestra eficiencia en el uso del agua por molibdeno producido se rastrean y reportan a nivel de planta de producción. Al centrarnos en la reducción y reutilización, podemos identificar áreas donde se pueden encontrar eficiencias adicionales e identificar formas en que podemos extraer menos del medio ambiente. El monitoreo indica que nuestras operaciones no impactan la calidad del agua para otros usuarios de las comunidades aledañas.



Nuestro desempeño 2023.

En 2023, el consumo total de agua fue de 99,365 m³, un aumento del 24% con respecto a 2022 debido al mayor consumo de agua en Planta de Acondicionamiento de Concentrados en la etapa de lavado de material por eliminar la concentración de ácido sulfúrico proveniente de la etapa de reacción.

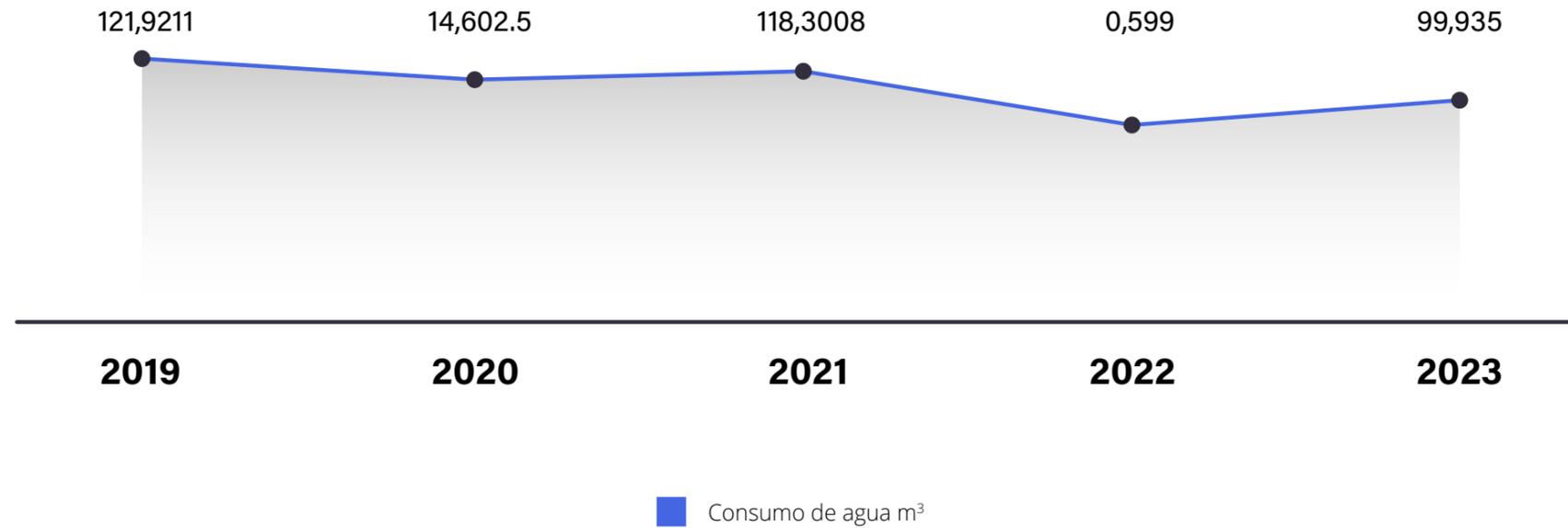
La intensidad total de extracción de agua para Molymex disminuyó a 3.9 m³/MLbMo, debido a la optimización del recurso hídrico y aumento en la producción 2023.

Durante 2023, reciclamos 30,157.34 m³ de agua y recirculamos 2,010 m³, con una tasa de eficiencia de reutilización y reciclaje de agua del 32%, manteniendo el mismo porcentaje que en 2022. Las eficiencias se realizan mayormente en la recirculación de agua en plantas de lavado de gases y planta SX y captura de evaporación en nuestros sistemas de enfriamiento.



Consumo de agua en m³/año					
	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo de agua m³.	121,921	114,602.5	118,300	80,599	99,935
Producción de molibdeno MMLbMo*	28.5	27.9	29.3	28	27.3
Consumo de agua/unidad procesada MMLbMo.	4,278	4,107.6	4,032	2,893.7	3,657

*Incluye OXT y Molibdenita limpia intercompañía





Tratamiento responsable de residuos



Alcanzar el 90% de valorización de nuestros residuos.



Desde residuos de minerales y desechos de uso común o no procesados, la metalurgia, como toda industria, genera una variedad de desechos que deben gestionarse cuidadosamente para evitar riesgos o daños a las comunidades y al medio ambiente. Trabajamos para reducir el volumen de residuos generados por nuestra operación y para eliminar responsablemente los residuos que generamos.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- GRI 306: Residuos.
- Principio ambiental 7 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Residuos peligrosos.

Generamos una pequeña porción de desechos peligrosos en la planta de producción, principalmente sales, equipo de protección personal, chatarra y desechos de nuestra operación. El 100% de estos materiales se disponen y se trasladan para su eliminación de acuerdo con las mejores prácticas internacionales y la legislación nacional.

Residuos no peligrosos (sólidos urbanos y de manejo especial).

Nos esforzamos por reducir el volumen de residuos que generamos en la planta de producción, así como la cantidad que enviamos a relleno sanitario. Buscamos reciclar o reutilizar cualquier residuo como primera opción.

Nuestro mayor flujo de desechos generales por volumen es la madera. Estos se reciclan y se donan para su reutilización. También producimos otros residuos no peligrosos, incluidos cartón y plástico, que se valorizan y se reutilizan en su mayoría.



Nuestro desempeño 2023.

En 2023 reducimos 50% la generación de residuos, en específico equipo de protección personal, insumos de limpieza y embalaje de materiales, así como el aumento en la valorización.

Residuos generados (Ton)	2021	2022	2023
Residuos peligrosos.	17.7	26.9	8.5
Residuos no peligrosos.	35.7	33.4	21.1
Total residuos generados.	53.5	60.3	29.61
Residuos destinados a eliminación			
Rellenos autorizados.	36.8	36.8	1.9
Residuos NO destinados a eliminación (valorizados)			
Reutilización.	2.1	1.1	0.49
Reciclaje.	1.9	24.4	19.1
Compostaje.	2.3	2.9	1.6
Valorización energética.	10.3	7.5	6.5
Total	53	59.9	29.60

04

Gestión social

En Molymex entendemos que nuestros colaboradores son el motor para alcanzar nuestro propósito, por lo que situamos a las personas en el centro de nuestra gestión. Tratamos a nuestra gente de manera justa y respetuosa, y nos aseguramos de que tengan la oportunidad de desarrollar sus competencias alcanzando todo su potencial, en un entorno de trabajo de empatía e inclusión.

Además, reconocemos que la mayoría de nuestros colaboradores pertenecen a la comunidad donde operamos, por ello, mantenemos relaciones a largo plazo que se adaptan a las necesidades y expectativas de la comunidad.

Materialidad

Alto

Relaciones laborales con propósito.

Alto

Gestión social y relacionamiento comunitario.

Medio

Diversidad, equidad e inclusión.





Relaciones laborales con propósito



8 TRABAJO DECENT
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Al 2030 aumentar en un total de 7 puntos el índice de relaciones laborales, con base en 2021.

Promover el compromiso organizacional a través de una estrategia de relaciones laborales acorde al Propósito y cultura organizacional, permite potenciar la comunicación, construir confianza y fortalecer los procesos de transformación de Molymex, generando motivación y promoviendo la responsabilidad en cada colaborador, lo que repercute en su satisfacción y productividad.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- [Política Corporativa de Derechos Humanos.](#)
- [Política Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional.](#)
- GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo.
- ISO 45001.



El viaje del propósito

Nuestro enfoque.

Trabajamos para tener una sola voz, en 2018, participamos en la creación del propósito corporativo, junto las demás filiales y los colaboradores, en ese momento inició el viaje del propósito, que, durante 6 años, ha pasado por 4 etapas: descubrimiento, articulación, activación e internalización.

El objetivo de esta etapa final es reforzar el propósito dentro de la empresa y en la comunidad a través de campañas de comunicación interna y actividades con la comunidad que buscan reflexionar el sentido que tiene para cada colaborador el ser parte de Molymex.

Nuestro desempeño.

En 2023 implementamos una iniciativa corporativa con mucho propósito que busca dar a conocer cómo es trabajar en la compañía, a través de los relatos de nuestros colaboradores y colaboradoras, permitiendo visibilizar a las personas que son parte de nuestra organización, así como también compartir con otros nuestra historia y valores.

Esta iniciativa consta de dos contenidos de comunicación, **Actitud Molymex** y **Mi Historia en Molymex**, ambas con el objetivo de mostrar la experiencia, trayectoria y compromiso de los colaboradores participantes.



Seguridad y Salud Ocupacional

Nuestro enfoque.

Tenemos la firme convicción de que todos los accidentes y enfermedades ocupacionales se pueden prevenir. Esto impulsa nuestro programa de Autocuidado, y el fortalecimiento de la cultura “Cero Accidentes”. Promovemos la responsabilidad individual y colectiva, por lo que cada miembro de nuestra fuerza laboral es responsable de su seguridad y la de sus colegas, para garantizar que todos regresemos a casa con nuestras familias al final de cada jornada.

Nuestro desempeño 2023.

En 2023, registramos 7 accidentes, si bien esto representa un aumento en el número de accidentes de colaboradores, afortunadamente estos fueron leves y no representaron mayor peligro, reduciendo el índice de gravedad de 438.85 en 2022 a 169.64 en 2023.

Hemos trabajado arduamente este año para mejorar nuestro desempeño, como parte de los procesos para refrendar las certificaciones ISO 45001 e ISO 14001.

El 100% de nuestra plantilla, colaboradores y contratistas, está cubierta por nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.



Continuamos capacitando a nuestros contratistas acerca de buenas prácticas y mejora en el desempeño de salud y seguridad, enfoque importante para continuar durante 2023, con cero incidentes relacionados al trabajo de nuestros contratistas. A nuestros proveedores, les brindamos capacitación, recursos y equipo de protección personal cuando es requerido. Nuestro enfoque es tratar a los contratistas al igual que a nuestros colaboradores, con acceso a la misma información y todos trabajando bajo los mismos estándares.

Colaboradores	2023	Contratistas	2023
Horas trabajadas	294,743	Horas trabajadas	175,378
N° de lesiones de alta consecuencia	0	N° de lesiones de alta consecuencia	0
Tasa	0	Tasa	0
Número de accidentes	7	Número de lesiones registrables relacionadas con el trabajo	0
Índice de frecuencia de accidentes	23.75	Índice de frecuencia de accidentes	0
Índice de gravedad de accidentes	169.64		



Capacitación.

La capacitación es una herramienta esencial para empoderar a nuestra gente y reforzar nuestra cultura de prevención y cero accidentes. Todo colaborador o contratista que ingrese a nuestras instalaciones por primera vez debe completar un proceso de inducción obligatorio en materia de seguridad y recibir copia del reglamento de salud, seguridad y medio ambiente, antes de comenzar a trabajar.

En 2023, nuestros colaboradores recibieron 839 horas de capacitación en seguridad y salud.

Nombre de la capacitación en salud y seguridad	Tipo de riesgo o peligro que aborda	N° de participantes	Horas
Concientización cáncer de mama	Salud	70	1
Concientización tema de seguridad	Prevención de riesgos	30	1
Campaña de autocuidado	Prevención de riesgos	130	2
Prevención de accidentes	Prevención de riesgos	60	1
Las situaciones de riesgo	Prevención de riesgos	20	1
Prevención de riesgos	Prevención de riesgos	30	1



Nombre de la capacitación en salud y seguridad	Tipo de riesgo o peligro que aborda	N° de participantes	Horas
Salud mental	Prevención de riesgos	70	1
Desmontajes y montajes de rodamientos	Prevención de riesgos	10	1
Permisos de trabajo de seguridad	Prevención de riesgos	6	1
Procedimiento a espacios confinados	Prevención de riesgos	20	4
Iluminación	Prevención de riesgos	20	2
Brigada de evaluación	Emergencias	13	2
Brigada de búsqueda y rescate	Emergencias	13	2
Brigada de primeros auxilios	Emergencias	13	2
Total			22



Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente.

La responsabilidad de nuestro desempeño en materia de salud y seguridad reside en la comisión de seguridad, higiene y medio ambiente que cumple con la supervisión del cumplimiento de políticas y reglamentos, investiga las causas de los accidentes y enfermedades, propone medidas para prevenirlos y vigila que se cumplan.

La Comisión está integrada por 19 colaboradores, que representan al 100% del personal y Comité Directivo.

Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente

N° de colaboradores representados en el comité	134
--	-----

% de colaboradores representados en el comité	100%
---	------

N° de participantes colaboradores	19
-----------------------------------	----



Liderazgo sostenible

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Al 2030 mejorar en 10% las horas de capacitación por colaborador, con base en 2020.

En Molymex, situamos a la persona en el centro de la gestión de sostenibilidad. Tratamos a nuestra gente de manera justa y respetuosa, y apoyamos a nuestros colaboradores a desarrollarse con nosotros. Buscamos ser la mejor empresa para trabajar, ofreciendo condiciones de trabajo, mejores que las que dicta la ley, con remuneración competitiva y oportunidades de desarrollo profesional. Empoderamos a nuestros colaboradores y les brindamos el apoyo que necesitan para tener éxito en las funciones que desempeñan.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- GRI 401: Empleo.
- GRI 404: Formación y educación.



Atracción y retención de talento en Molymex.

Como empresa, reforzamos nuestro compromiso de brindar un lugar de trabajo que ofrezca una variedad de experiencias, oportunidades de desarrollo profesional, prácticas laborales justas e igualitarias y en el que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto.

Al final del año, teníamos una plantilla total de 134 colaboradores, un aumento del 3% con respecto a los 130 de 2022. En 2023, se redujo el porcentaje de mujeres en la fuerza laboral de 21 a 18%.

Para garantizar que reclutamos y retenemos personas altamente capacitadas y con experiencia, ofrecemos a nuestros colaboradores remuneración digna y oportunidades de desarrollo personal y profesional. Nos esforzamos para que el salario y prestaciones de nuestros colaboradores sean neutrales, en cuanto a género, y estén determinados por su conocimiento, experiencia y desempeño.

Colaboradores	Género			Región		
	Mujeres	Hombres	Total	Hermosillo	Cumpas	Total
Fijos.	24	109	133	16	117	133
Temporales.	0	1	1	0	1	1
Tiempo completo.	24	110	134	16	118	134
Tiempo parcial.	0	0	0	0	0	0
Total colaboradores.	24	110	134	16	118	134



Permisos de paternidad y maternidad.

En Molymex, 4 colaboradores se convirtieron en padres durante 2023, mismos que gozaron de permiso de paternidad establecido por la Ley Federal del Trabajo, es importante mencionar que el 100% de los colaboradores que tomaron permiso de paternidad regresaron a laborar al término del mismo.

Concepto	2023	
	Hombres (Paternidad)	Mujeres (Maternidad)
N° de empleados con derecho a permiso maternidad / paternidad.	110	24
N° de empleados que han gozado permiso maternidad / paternidad.	4	0
N° de empleados que han regresado al trabajo al término de su permiso parental.	4	0



Nuestro desempeño 2023.

En 2023, tuvimos una disminución en la tasa de rotación total de Molymex, pasando de 2.34 % al 2.26%. Para brindar un mayor bienestar a nuestros colaboradores, ofrecemos mayores beneficios a los que establece la Ley Federal del Trabajo: aguinaldo superior, vales de despensa, anticipo de salario y actividades adicionales como fomento a la innovación, reconocimiento a la trayectoria, entre otros.

Por género.	N° de colaboradores	2023	
		N° de contrataciones	N° de bajas
Hombres	110	15	13
Mujeres	24	5	3
Total	134	20	16
Por región.			
Cumpas.	118	17	13
Hermosillo.	16	3	3
Total	134	20	16
Por edad.			
< 20 años	0	0	0
21 a 39 años	73	19	10
40 a 50 años	45	1	1
> de 50 años	16	0	5
Total	134	20	16



Nuestro desempeño 2023.

Brindamos bonificaciones relacionadas con el desempeño, medido como parte de la Revisión de Evaluación del Desempeño de cada colaborador. En 2023, el 100% de nuestros colaboradores recibieron evaluaciones por su desempeño.

	Género	2023
	Mujeres	24
Por género.	Hombres	110
	Total	134
	Ejecutivos	5
	Jefaturas o mandos medios	18
Por cargo.	Profesionales	16
	Administrativos y operarios	95
	Total	134



Crecimiento y desarrollo del talento.

Ofrecemos al 100% de nuestros colaboradores oportunidades de aprendizaje continuo para desarrollar sus habilidades y desarrollarse dentro de la empresa, a través de programas clave:

Universidad Empresarial Molymex.

Es nuestra universidad interna que ofrece una variedad de programas de capacitación técnica y gerencial.

Talleres de Internalización del propósito.

Realizamos 4 talleres de internalización del propósito con los colaboradores de Molymex.

Talleres de liderazgo de Directores y Jefes de División.

De acuerdo con las Evaluaciones de metodología Wave Estilo Profesional y 360° son una iniciativa personalizada diseñada para brindar capacitación en gestión y liderazgo de alta calidad a futuros líderes potenciales de nuestra organización.

Maestría/Diplomado

"Dirección de Organizaciones del Conocimiento".

A través del cual buscamos dotar a nuestros líderes con habilidades de gestión empresarial.



Capacitación para el desarrollo.

Durante el año 2023, proporcionamos una media de 61 horas de capacitación por colaborador, con un enfoque primordial en mejorar su desempeño en las tareas diarias. Estas sesiones de formación se diseñaron específicamente para brindar a los colaboradores las habilidades y conocimientos necesarios para enfrentar con éxito los desafíos de su rutina laboral, contribuyendo así al crecimiento y la eficiencia los colaboradores.

Por género.	2023	
	N° de horas de capacitación	Media horas de capacitación
Hombres	6,183	56
Mujeres	2,065	86
Total	8,248	61
Por categoría laboral.		
Ejecutivo.	138	28
Jefaturas o mandos medios.	1,544.5	86
Profesionales.	1,014	63
Administrativos y operarios.	5,551.5	58
Total.	8,248	61



Lugar de trabajo inclusivo y diverso

5

IGUALDAD
DE GÉNERO

Al 2030 mejorar en 5% los indicadores de percepción positiva de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), con base en 2021.



Al 2030 aumentar al 33% las mujeres en posición de liderazgo, con base en 2020.

Valoramos la diversidad y estamos comprometidos con un ambiente de trabajo que trate a todos los colaboradores, contratistas y socios comerciales con respeto y dignidad, independientemente de su raza, género, nacionalidad, origen étnico, discapacidad, religión, edad u orientación sexual. Reconocemos los beneficios de contar con colaboradores de diversos orígenes que puedan aportar nuevas perspectivas y experiencias a la forma en que llevamos a cabo nuestras operaciones.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- [Política Corporativa de Diversidad, Equidad e Inclusión.](#)
- GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades.
- Principio 6 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



El empleo de mujeres en trabajos operativos dentro del sector metalúrgico es aún un fenómeno relativamente nuevo. A pesar del aumento en el número de mujeres en el sector, el porcentaje sigue siendo bajo en comparación con otros sectores.

Seguimos abordando este sesgo promoviendo activamente la igualdad de género y empoderando a nuestro talento femenino en Molymex. En 2023, nuestro corporativo diseñó y publicó la Política Corporativa de Diversidad, Equidad e Inclusión; derivado de ello, durante 2024 trabajaremos en la adaptación y socialización de la política DEI al interior de Molymex.

No toleramos actos de violencia laboral.

En Molymex hemos implementado una serie de medidas para dar mayor impulso y alinear nuestro liderazgo y gestión de personas con el propósito de la empresa, es por ello que se trabajó en el desarrollo de un Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral y sexual, para fortalecer el logro del propósito a través de una estrategia y un marco integrado de gestión de personas para desarrollar herramientas que Molymex pueda usar para desarrollar, transferir y adaptar buenas prácticas de gestión de personas y relacionadas con la industria, en términos de relaciones laborales.



Nuestro desempeño 2023.

En 2023, el 18% de nuestros colaboradores eran mujeres, en cuanto a puestos de liderazgo reducimos el porcentaje de mujeres en puestos directivos, pasando del 20% al 0%. Aun así, se mantiene en 13% el porcentaje de mujeres en puestos de jefatura y/o mandos medios.

Por categoría laboral.	Género			
	N° de hombres	% de hombres	N° de mujeres	% de mujeres
Ejecutivo.	5	5%	0	0%
Jefaturas o mandos medios.	15	14%	3	13%
Profesionales.	11	10%	5	21%
Administrativos y operarios.	79	72%	16	67%
Total.	110	100%	24%	100%



Con respecto a la diversidad de edad, el 79% de nuestra fuerza laboral tiene entre 30 y 50 años. En cuanto a los puestos ejecutivos, el 100% son ocupados por personas mayores de 50 años.

Por categoría laboral.	Edad			
	N° de menos de 30	% menos de 30	N° entre 30 y 60	% menos de 30
Ejecutivo.	0	0%	5	5%
Jefaturas o mandos medios.	2	8%	16	15%
Profesionales.	0	0%	16	15%
Administrativos y operarios.	24	92%	71	66%
Total.	26	100%	108	100%



Gestión social y relacionamiento comunitario



Al 2030 tener una inversión de al menos 1% respecto de la utilidad neta promedio móvil de los últimos 5 años.

La comunidad constituye uno de nuestros principales grupos de interés. Desde nuestros inicios, nos hemos propuesto ser un actor relevante en el entorno donde operamos, aportando valor para el desarrollo local y estableciendo relaciones sólidas y duraderas.

Nuestro compromiso con la comunidad se ha caracterizado por su permanencia y flexibilidad. En Molymex tenemos distintas formas de apoyar y contribuir a la comunidad, nos adaptamos a sus expectativas para cubrir sus necesidades. Desde que iniciamos operaciones, nos hemos relacionado de manera directa y presencial, fomentando el diálogo y la participación ciudadana.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- [Política Corporativa de Gestión Social y Relacionamiento Comunitario.](#)
- [Política Corporativa de Relacionamiento con Grupos de Interés.](#)
- GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local.
- Principios Derechos Humanos 1 y 2 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Plan de Relacionamento Comunitario.

En 2023, nuestro Corporativo lanzó dos documentos importantes para fortalecer la gestión comunitaria: la Política y Estrategia Corporativas de Gestión Social y Relacionamento Comunitario, con un enfoque hacia la externalización de nuestro propósito corporativo hacia los grupos de interés.

Debido a lo anterior, durante 2024, estaremos alineando nuestro **Plan de Relacionamento Comunitario (PRC)** para que contemple los 8 principios rectores de la estrategia corporativa, cuyo objetivo es impulsar a nivel del grupo, la creación de valor compartido y el desarrollo inclusivo y sostenible.

En esta nueva estrategia, reafirmamos nuestro compromiso de seguir fortaleciendo nuestros lazos con la comunidad, adaptándonos a sus necesidades y contribuyendo activamente a su bienestar y desarrollo.





Nuestro desempeño 2023.

En el año 2023, alcanzamos una importante meta dentro de nuestra agenda de sostenibilidad 2030: Destinar al menos el 1% de nuestra utilidad neta promedio móvil de los últimos cinco años a inversiones comunitarias.

Estas inversiones se han materializado a través de programas e iniciativas incluidos en nuestro Plan de Relacionamiento Comunitario, abarcando más allá de la empleabilidad local, temas como el apoyo a la educación, fomento del deporte y la recreación, la concientización ambiental, así como la preservación de eventos familiares y tradiciones locales, entre otras acciones.



**Cumplimos con la meta de la agenda 2030.
Tener una inversión de al menos 1% respecto de la utilidad
móvil de los últimos 5 años.**



Vinculación con la comunidad.

El relacionamiento con los grupos de interés es clave para un modelo de negocio sustentable y se reconoce como una oportunidad de mejora y desarrollo constante para cada una de las partes. La estabilidad y éxito de la empresa depende del impacto que generamos a nuestros grupos de interés y la comunicación que establecemos con ellos. De esta forma, buscamos consolidar relaciones de largo plazo basadas en la ética, transparencia y confianza.

Para fomentar relaciones de confianza y el desarrollo de la comunidad, es necesaria una vinculación positiva, significativa y constante que nos permita identificar sus necesidades y expectativas. Por ello, establecemos canales de comunicación con la comunidad para canalizar y gestionar las inquietudes que puedan surgir entre ambas partes.

En Molymex, la comunicación de nuestras acciones en beneficio de la comunidad, la llevamos a cabo tanto al interior de la empresa como al exterior, hacia nuestros grupos de interés, utilizando distintos canales de comunicación:



Revista Gente Molymex



Linea ética

También disponible para que la comunidad pueda reportar posibles conductas irregulares.



Afiliación a gremios y asociaciones con grupos de interés.

En Molymex, valoramos profundamente la importancia de participar activamente en gremios y asociaciones como parte integral de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Nos unimos a estos grupos con el fin de comprender mejor las necesidades y desafíos locales, y de trabajar en colaboración con destacados miembros de la comunidad para encontrar soluciones efectivas. Una demostración tangible de este compromiso es el nombramiento de nuestro Director General como Vicepresidente del Consejo Directivo 2023-2025 de la Asociación de Mineros de Sonora A.C. Esta designación refleja nuestro compromiso con la implementación de acciones que beneficien tanto a nuestra empresa como al entorno en el que operamos.

- Asociación de Mineros de Sonora, Amsac.
- Clúster Minero de Sonora.
- Cámara Nacional de la Industria de la Transformación, Canacintra.
- Confederación Patronal de la República Mexicana, Coparmex.
- Colegio de Contadores Públicos de Sonora.
- Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas, IMEF.
- Comité de Manejo de Materiales Peligrosos del Estado de Sonora.
- Asociación de Profesionales en Seguridad Ambiental, APSA.
- Asociación Internacional de Molibdeno, IMOA.
- Cámara Mexicana-Chilena de Comercio e Inversión.
- Comité de Seguridad Pública del Municipio de Cumpas, Sonora.



Fortalecimiento y Desarrollo Social.

Molymex apoya a organizaciones, proyectos y/o programas que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida, fortalecimiento y/o desarrollo social de las comunidades en las que opera, que produzcan resultados tangibles, medibles y verificables de acuerdo con nuestras áreas de interés:

1.- Educación.

Estadías y prácticas profesionales. 10 generaciones.

Esta iniciativa tiene como objetivo contribuir al desarrollo académico y formación para la empleabilidad de los futuros profesionistas, brindamos oportunidad de experiencia laboral a estudiantes de distintas universidades del Estado de Sonora, preparándolos para desarrollar las competencias necesarias para atender las expectativas de las empresas del sector.

La vinculación con las Universidades es esencial para el éxito de la iniciativa, por lo que colaboramos con: La Universidad de la Sierra, Universidad de Sonora y el Instituto Tecnológico de Hermosillo.

Durante 2023 beneficiamos a 5 estudiantes: 2 mujeres y 3 hombres.

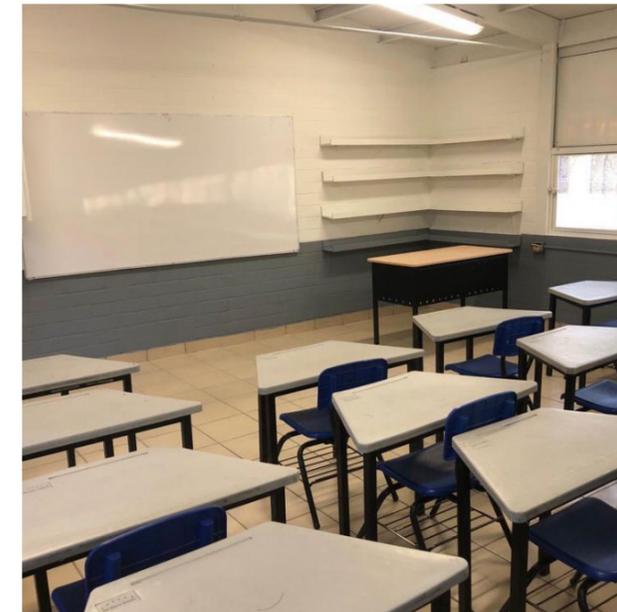


Reactiva tu escuela.

Molymex participa desde 2007 en el programa de la Secretaría de Educación y Cultura, “Reactiva tu escuela”, apoyando el desarrollo educativo y la mejora de las condiciones de aprendizaje en la comunidad de Cumpas.

En 2023, se brindó apoyo a las escuelas Francisco I Madero y Juan Escutia mediante el suministro de pintura y mano de obra para la renovación de 12 aulas, así como la dirección y supervisión de dichas labores. Mediante nuestra participación en el programa refrendamos nuestro compromiso con el desarrollo educativo y la mejora de las condiciones de aprendizaje en la comunidad.

Durante 2023, beneficiamos a 270 estudiantes de educación básica del municipio de Cumpas.





Campañas de medio ambiente.

En Molytex, fomentamos la educación y concientización ambiental desde 2014, con la realización de campañas ambientales, que tienen como objetivo concientizar a los alumnos de las escuelas del municipio de Cumpas en la correcta disposición de residuos y contribuir al cuidado del medio ambiente.

En 2023, realizamos 2 campañas externalizando nuestro propósito:

TIKTOK
con
PROPÓSITO

En conmemoración del Día Mundial del Agua, realizamos un concurso dirigido a las escuelas del Municipio de Cumpas, con el objetivo de concientizar en la optimización del agua.

Mira los videos de las escuelas participantes en el Concurso TikTok con propósito

[Ver Aquí](#)

Durante las campañas 2023, beneficiamos a 900 estudiantes de educación básica de 10 escuelas del municipio de Cumpas.

Campañas de medio ambiente.




RECICLANDO CON PROPÓSITO 2023

Campaña reciclando con propósito: Invitamos a las escuelas, alumnos y a los habitantes del municipio a recolectar plásticos, electrodomésticos y latas de aluminio. Como resultado de la campaña, recolectamos 7 toneladas de residuos que evitamos que llegaran al relleno sanitario.

Conoce los resultados completos de la Campaña "Reciclando con propósito 2023"

[Ver Aquí](#)



1er Lugar - Secundaria Prof. Rafael N Varela



2do. Lugar - Jardín de Niños Carlos Chávez



3er. Lugar - Primaria Prof. Luis G Monzon

2.- Deporte y recreación.

Verano Molymex 2023 con Propósito.



Tiene como objetivo brindar a los habitantes de la Comunidad de Cumpas, talleres y actividades de recreación, creatividad y aprendizaje por medio de la promoción del bienestar del planeta guiados por nuestro propósito.

Durante el Verano Molymex 2023 con Propósito, se llevó a cabo una amplia variedad de actividades recreativas, que aportan al desarrollo integral de la niñez. En la edición 2023, incluimos temas como el fomento del cuidado del planeta y el manejo de las emociones como parte importante para la realización de las actividades.

En 2023 beneficiamos a 150 niños, jóvenes y adultos del municipio de Cumpas.



Conoce más acerca de las actividades y resultados del verano Molymex

[Ver Aquí](#)

Apoyo a ligas deportivas.

Molymex fomenta el deporte por medio de la donación de uniformes y material deportivo a distintos equipos del municipio de Cumpas.

En 2023, patrocinamos a los equipos de béisbol “Moros de Cumpas” y “Moritos Jr.” y a 2 equipos de futbol soccer para la temporada 2023.

Con nuestras acciones beneficiamos a 97 miembros de 4 equipos deportivos.



Moros de Cumpas



Moritos Jr.



Empleo local.

Para Molymex el desarrollo local incluye favorecer el empleo de los habitantes de la comunidad, como lo indica nuestro plan de relacionamiento comunitario. En 2023, el 88% de nuestros colaboradores son personas originarias del municipio de Cumpas.

	2023
Cantidad de colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en la empresa.	115
Proporción de colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en la empresa.	86%
Cantidad de colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en puestos de alta dirección de la empresa.	2
Proporción de colaboradores pertenecientes a las comunidades locales que trabajan en puestos de alta dirección de la empresa.	40%



Desarrollo de proveedores

Molymex está firmemente comprometida con el establecimiento de un modelo de negocio sostenible que englobe una cadena de suministro responsable. Nos dedicamos activamente a fomentar estándares de gestión de salud y seguridad entre nuestros proveedores y contratistas, que se incorporan a nuestro reglamento interior de trabajo ambiental y seguridad de contratistas.

Nuestra cadena de suministro juega un papel fundamental en el impulso de la economía local y regional. Al priorizar proveedores locales de bienes y servicios, contribuimos al fortalecimiento de empresas locales y la generación de empleo indirecto.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- [Política Corporativa de Proveedores y Contratistas.](#)
- [Política Corporativa de Gestión Social y Relacionamento Comunitario.](#)
- GRI 204-1: Proporción de gastos en proveedores locales.
- GRI 308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
- GRI 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.



En 2024, implementaremos un registro de proveedores a través de plataforma web, en la que incluiremos la evaluación integral de proveedores, incluyendo temas sociales, ambientales y de seguridad.

Nuestro objetivo principal es fortalecer la gestión responsable de nuestros proveedores mediante un sistema de evaluación que se base en los criterios ASG, con el fin de fomentar relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas.

Total de proveedores	369
Proveedores nuevos.	5
Proveedores cuyo impacto ha sido evaluado con criterios sostenibles.	44
Porcentaje de proveedores evaluados con criterios sostenibles.	12%
Proveedores con impacto social negativo.	0
Proveedores nacionales cuyo impacto ha sido evaluado .	35
Proveedores extranjeros cuyo impacto ha sido evaluado.	9
% de compras totales del año que corresponden a proveedores nacionales cuyo impacto ha sido evaluado respecto a la totalidad de proveedores.	26%
% de compras totales del año que corresponden a proveedores extranjeros cuyo impacto ha sido evaluado respecto a la totalidad de proveedores.	56%

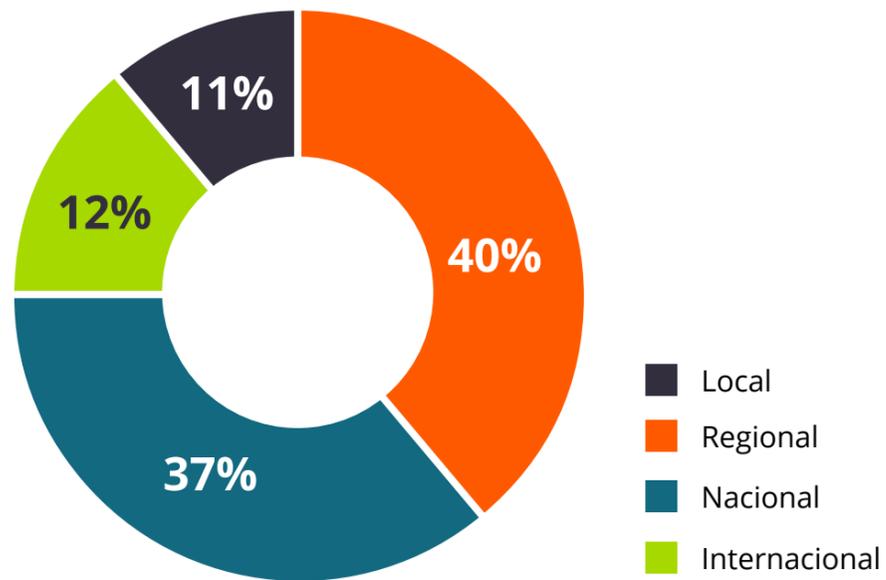


Proveedores locales.

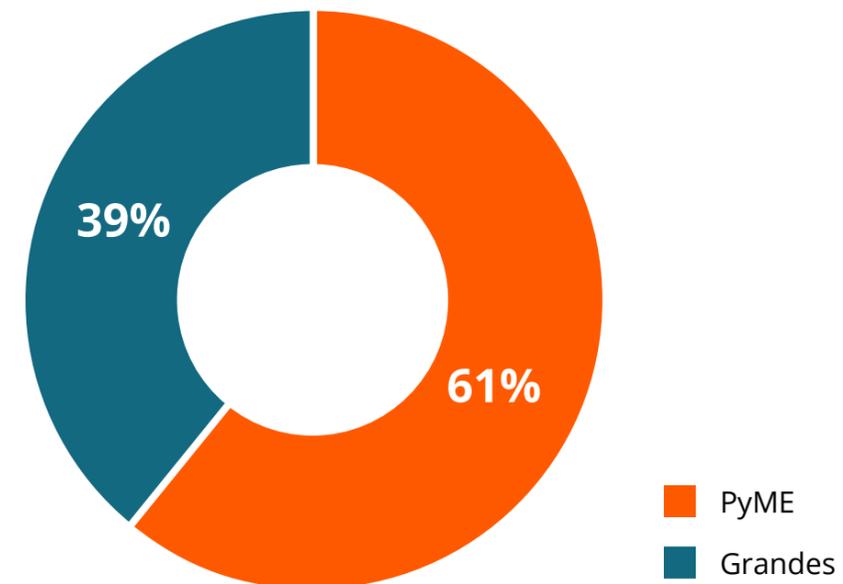
Nuestra cadena de suministro suma un total de 369 proveedores, de los cuales el 51% son de la región, ubicados en el Estado de Sonora, privilegiando así la selección de proveedores mexicanos, con un 88% de proveedores nacionales.

En cuanto a la representación por monto de compras, los proveedores nacionales representan el 73% del monto total de compra a proveedores, de los cuales más del 39% corresponde a compras locales y regionales.

% de proveedores



% de proveedores por tamaño de empresa



05

Gobernanza

En Molymex estamos comprometidos a hacer negocios con propósito, de forma segura, ética, socialmente responsable y sostenible.

Nuestro enfoque de gobernanza está respaldado por este compromiso que garantiza el éxito sostenible y a largo plazo de nuestro negocio y, por lo tanto, brinda beneficios compartidos a todas nuestras partes interesadas.

Materialidad

Alto

Innovación.

Alto

Ética e integridad.

Medio

Derechos humanos.





Ética empresarial



La honestidad es parte integral de nuestro negocio y respalda la comunicación justa y abierta con nuestros socios comerciales, proveedores, países anfitriones y partes interesadas de la comunidad local.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Código de conducta.
- GRI 205: Anticorrupción.
- Principio 10 anticorrupción del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Gestión ética.

Tenemos tolerancia cero a cualquier práctica relacionada con la corrupción, incluidas el fraude, soborno, lavado de dinero, entre otros, como se establece en nuestro código de conducta y esperamos que nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y socios comerciales cumplan con estos principios. Llevamos a cabo la debida diligencia con todos nuestros socios comerciales y les comunicamos todas nuestras políticas.

La función de nuestro equipo de auditoría es garantizar que la empresa, junto con los directores, funcionarios, colaboradores y contratistas, lleven a cabo sus operaciones de manera honesta y ética, reflejando los más altos estándares de integridad y cumpliendo con todas las normas, leyes y regulaciones aplicables.

En 2023, no tuvimos denuncias de casos de soborno o corrupción.

El 100 % de los nuevos colaboradores deben completar un proceso de inducción, que incluye la capacitación y firma del Código de conducta.



Línea ética.

Nuestra línea ética es el mecanismo de denuncia para nuestros grupos de interés, es independiente, anónima y confidencial, y funciona las 24 horas, los 7 días de la semana. Alentamos a nuestros colaboradores, contratistas y socios comerciales a denunciar cualquier comportamiento que viole nuestras políticas o nuestro Código de Conducta, incluida cualquier actividad fraudulenta, anti-ética o ilegal.

Comunicamos la línea ética a nuestros colaboradores de varias maneras: cursos de inducción, pantallas de anuncios, a través de nuestra intranet y sitio web, así como en nuestro Código de Conducta.

Queremos que nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y socios comerciales se sientan apoyados al utilizar la línea, por ello, tomamos en serio cualquier inquietud y la manejamos con prontitud. Pueden informar problemas de forma anónima sin temor a despidos, medidas disciplinarias o represalias de ningún tipo. Nos aseguramos de que quienes informen de buena fe no serán acusados, disciplinados, amenazados ni discriminados.

En 2023, no recibimos denuncias a través de nuestra línea ética.



Compromiso con las asociaciones del sector metales y minería.

No realizamos ningún tipo de contribución financiera a ninguna campaña política, partido político, candidato político o cualquier organización afiliada con la intención de obtener un negocio o cualquier otra ventaja en nuestras operaciones.

Reconocemos la libertad de nuestros colaboradores para apoyar a partidos políticos o candidatos. Estas actividades políticas nunca deben llevarse a cabo en horario laboral, utilizando recursos de la empresa o en nombre de Molymex.

Nuestra adhesión en cualquier asociación comercial o industrial está condicionada a que sus actividades cumplan con las leyes, reglamentos y normas nacionales e internacionales pertinentes.

Cumplimiento legal.

Cumplimos con todas las leyes, normas y regulaciones aplicables en México y, cuando es posible, incorporamos mejores prácticas internacionales y de la industria.

Hemos establecido políticas y procedimientos que se comunican a todos en la empresa, y están disponibles en nuestra intranet y sitio web.



Derechos humanos

Respetamos los derechos humanos de todos nuestros grupos de interés, tal como se establece en nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos. Tenemos tolerancia cero con cualquier forma de trabajo infantil y trabajo forzoso u obligatorio.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- [Política Corporativa de Derechos Humanos.](#)
- GRI 406: No discriminación.
- GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva.
- GRI 408: Trabajo infantil.
- GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio.
- Principios 1 y 2 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Derechos Humanos.

Respetamos los Derechos Humanos de todas nuestras partes interesadas, tal como se establece en nuestra **Política Corporativa de Derechos Humanos**, que también esperamos que sigan nuestros socios comerciales. Tenemos tolerancia cero con cualquier forma de trabajo infantil y trabajo forzoso u obligatorio, incluido el tráfico humano. Trabajamos arduamente para garantizar que nuestras operaciones cumplan con los estándares internacionales y que no causemos ni seamos cómplices de abusos contra los Derechos Humanos, ya sea directamente a través de nuestras actividades o de nuestras relaciones comerciales.

Identificamos nuestros posibles impactos en los derechos humanos a través de diversas evaluaciones, que incluyen: evaluaciones de impacto ambiental, encuestas de clima laboral, riesgos psicosociales, evaluaciones de riesgos de salud y seguridad, evaluaciones a proveedores, mecanismos de denuncias y procesos de participación de las partes interesadas.

En Molymex, hemos establecido nuestro proceso de debida diligencia como la herramienta de gestión de riesgos e impactos potenciales relacionados con los derechos humanos en las prácticas laborales. Brindamos reparación por los impactos adversos sobre los derechos humanos que son resultado de nuestras operaciones a través de nuestra Línea Ética. Informamos a la Vicepresidencia de Cumplimiento y Riesgo sobre quejas relacionadas con los Derechos Humanos como parte de nuestro procedimiento de denuncias. Durante 2023, no recibimos denuncias de abusos contra los Derechos Humanos.



Trabajo forzoso u obligatorio.

En Molymex rechazamos toda forma de trabajo forzoso u obligatorio y el tráfico humano. Estamos comprometidos a detectar y eliminar cualquier abuso en nuestras operaciones y en las de nuestra cadena de suministro. Como parte de nuestro procedimiento de selección de proveedores, incluimos en 2023 la evaluación social de nuestros nuevos socios comerciales, con el objetivo de identificar a las partes interesadas de alto riesgo. Los posibles interesados deben responder un cuestionario que incluye preguntas relacionadas con el cumplimiento de los derechos humanos y el uso de trabajo forzoso o infantil.

En 2023 no identificamos incidentes de trabajo forzoso u obligatorio, ni tráfico humano en nuestras operaciones y cadena de suministro.

Negociación colectiva.

Nuestros procesos de negociación colectiva, los realizamos en conformidad con la legislación mexicana vigente. Por su parte, en caso de que ocurran cambios relevantes en la estrategia operacional, los colaboradores son informados en promedio con cuatro semanas de anticipación.

	2023
Número de colaboradores adscritos a los sindicatos.	54
N° de colaboradores cubiertos por convenios colectivos.	54



Innovación



Al 2030, invertir en innovación al menos el 1% de los ingresos medios móviles de los últimos 5 años.

Fomentamos la innovación, aprendiendo unos de otros, mientras buscamos constantemente formas de mejorar. Principal motivo por el que la innovación es uno de los compromisos de la Agenda de Sostenibilidad Molymex 2030. Nos enfrentamos al desafío de destinar al menos el 1% de los ingresos medios de los últimos 5 años a proyectos innovadores que impulsen la sostenibilidad de nuestro negocio. Esta inversión está destinada a potenciar iniciativas que aseguren la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones, apostando por las ideas creativas y disruptivas de nuestros colaboradores.

Gestión.

Los principios de actuación y metodologías de divulgación ASG que seguimos para este tema son:

- Política de Propiedad Intelectual.
- GRI 203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.



Nuestro desempeño 2023.

En Molymex nos destacamos por adoptar una cultura innovadora y nuestro compromiso con la excelencia operacional. Desde 2018, hemos impulsado una cultura de innovación a través de talleres y equipos dedicados. Seguimos apostando por las ideas, por ello hemos logrado resultados significativos, como 788 días de operación ininterrumpida y proyectos de mejora para los procesos de producción.

Nuestro principal hito en 2023 fue la inauguración del Centro de Innovación Molymex, espacio en el que impulsamos la creatividad, colaboración y nuevas formas de pensar de nuestros colaboradores, para generar proyectos, que reduzcan costos de producción, aumenten la productividad y generen impactos positivos sostenibles.

En 2023, se registraron 122 ideas de nuestros colaboradores en la plataforma de innovaciones de Molymex, un aumento de más del 100% en relación a las 52 ideas del año 2022. A la fecha, 22 ideas ya se han implementado como parte de las iniciativas de mejora dentro de nuestras operaciones.

Ideas registradas	2023
Ideas administrativas.	40
Ideas de proceso.	82
Total.	122

06

Acerca del reporte

Por quinto año consecutivo, presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad para informar sobre nuestra estrategia y desempeño en los temas de mayor relevancia para Molymex, S.A. de C.V. y sus grupos de interés en los ámbitos Ambiental, Social y Gobernanza (ASG). Este reporte fue elaborado en conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en la opción “Esencial”, y aborda la gestión desarrollada por Molymex entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Además, comunicamos nuestro progreso en el cumplimiento de los diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el avance en la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Todas las cifras financieras se presentan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Las referencias a: Molymex, la empresa, nosotros y nuestro, se refieren a Molymex, S.A. de C.V.





Ámbito de aplicación.

Este reporte integra las mejores prácticas en materia de Sostenibilidad de Molymex, que incluye:



Oficinas administrativas

Blvd. Luis Donaldo Colosio No. 450 Torre 1, Nivel 5, Local 1.
Entre Calle Real Del Arco y Blvd. Solidaridad Colonia Metrocentro.
C.P. 83250, Hermosillo, Sonora.

Tel. (662) 289 3640



Planta procesadora

Km 29 Carretera Moctezuma – Nacozeni,
Cumpas, Sonora, México.

Tel. (634) 342 9550

Toda la información reportada está actualizada al 31 de diciembre de 2023, a menos que se indique lo contrario. El informe se ha elaborado en colaboración con consultores externos e independientes en materia de sostenibilidad. Ha sido revisado por el Comité de Sostenibilidad y aprobado por el Director General.

Re-expresión de la información.

Molymet realizó un recálculo de los años 2021 y 2022, en conformidad con los criterios del GHG Protocol, lo cual ha implicado una variación respecto a los valores reportados con anterioridad. Para más detalle consultar capítulo correspondiente a huella de carbono.



Para resolver dudas o hacer comentarios sobre la información contenida, dirigirse a:

División de Personas



personas@molymex.com.mx



(634) 342 9550

07

Tablas de contenido GRI

Por quinto año consecutivo, presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad para informar sobre nuestra estrategia y desempeño en los temas de mayor relevancia para Molymex, S.A. de C.V. y sus grupos de interés en los ámbitos Ambiental, Social y Gobernanza (ASG). Este reporte fue elaborado en conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en la opción “Esencial”, y aborda la gestión desarrollada por Molymex entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Además, comunicamos nuestro progreso en el cumplimiento de los diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el avance en la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Todas las cifras financieras se presentan en dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario. Las referencias a: Molymex, la empresa, nosotros y nuestro, se refieren a Molymex, S.A. de C.V.



**GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2021**PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

1. La Organización y sus prácticas para la elaboración de informes.

2-1	Detalles de la Organización.	87- 88
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización.	87
2-3	Período objeto del reporte, frecuencia y punto de contacto.	87- 88
2-4	Actualización de la información.	88
2-5	Verificación externa.	El reporte no ha sido auditado por terceros

2. Actividades y empleados.

2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios.	9, 10, 74, 75, 76
2-7	Empleados.	52
2-8	Trabajadores que no son empleados.	67

**GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2021**PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

3. Gobernanza.

2-9 Estructura de gobernanza y composición.

2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.

2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.

2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.

2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.

2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.

2-15 Conflictos de interés.

El gobierno corporativo es gestionado por nuestro Corporativo - Moly met:

moly met.com/inversionistas/gobierno-corporativo/

4. Estrategia, políticas y prácticas.

2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.

4, 5, 6

2-23 Compromisos y políticas.

14-20

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.

81

2-28 Afiliación a asociaciones.

66



GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2021

5. Participación de los grupos de interés.

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.

25-27

2-30 Convenios de negociación colectiva.

3

8.8

82, 84

GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.

23, 24

3-2 Lista de temas materiales.

25

GRI 200: DESEMPEÑO ECONÓMICO

4. Prácticas de abastecimiento.

3-3 Gestión de los temas materiales.

74

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.

8.3

75, 76

**GRI 200: DESEMPEÑO ECONÓMICO**PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

5. Anticorrupción.

3-3 Gestión de los temas materiales. 78

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción. 16.5 79

205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas. 16.5 79, 80

GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL

2. Energía.

3-3 Gestión de los temas materiales. 28, 29

302-1 Consumo energético dentro de la organización. 7, 8 8.4, 12.2, 13.1 30, 34, 35

302-3 Intensidad energética. 7, 8 8.4, 12.2, 13.1 30, 34, 35

3. Agua y efluentes.

3-3 Gestión de los temas materiales. 28, 36

303-1 Interacción con el agua como recurso compartido. 7, 8 6.4 37-39

303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua. 7, 8 6.4 37-39



GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL		PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PÁGINAS
3. Agua y efluentes.				
303-3	Extracción de agua.	7, 8	6.3, 6.4, 8.4, 12.2	37-39
303-5	Consumo de agua.	7, 8		37-39
5. Emisiones.				
3-3	Gestión de los materiales.			28, 29, 30
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	31,32
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	31,32
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	31,32
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	7, 8	3.9,12.4,13.1,14.3,15.2	33
6. Efluentes y residuos.				
3-3	Gestión de los materiales.			28, 40
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	8	3.9, 6.3, 12.4, 12.5	41,42
306-3	Derrames significativos.	8	3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 15.1	No hubo en el período objeto del informe

**GRI 300: DESEMPEÑO AMBIENTAL**PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

6. Efluentes y residuos.

306-4	Transporte de residuos peligrosos.	8	3.9, 12.4	41,42
-------	------------------------------------	---	-----------	-------

306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías.	8	6.6, 15.1, 15.5	No hubo en el período objeto del informe
-------	--	---	-----------------	--

7. Cumplimiento ambiental.

307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.		16.3	Se cumple con todas las normas y regulaciones mexicanas.
-------	---	--	------	--

GRI 400: DESEMPEÑO SOCIALPRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

1. Empleo.

3-3	Gestión de los temas materiales.			43, 51
-----	----------------------------------	--	--	--------

401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	6	5.1, 8.5, 8.6, 10.3	52
-------	--	---	---------------------	----

401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.		3.2, 5.4, 8.5	52
-------	--	--	---------------	----

401-3	Permiso parental.	6	5.1, 5.4, 8.5	54
-------	-------------------	---	---------------	----

**GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL**PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

3. Salud y seguridad en el trabajo.

3-3	Gestión de los temas materiales.			43, 44
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	6	8.8	44
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.		3.3, 3.9, 8.8	50
403-3	Servicios de salud en el trabajo		3.3, 3.9, 8.8	46
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.		8.8	50
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.			48, 49
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores.			46
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión.			46
403-9	Lesiones por accidente laboral.			47
403-10	Dolencias y enfermedades laborales.			47

**GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL**PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

4. Formación y enseñanza.

3-3	Gestión de los temas materiales.			43, 51
404-1	Media de horas de formación al año por empleado.		4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3	57
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.		8.2, 8.5	56
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.		5.1, 8.5, 10.3	55

5. Diversidad e igualdad de oportunidades.

3-3	Gestión de los temas materiales.			43, 58
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	1	5.1, 5.5, 8.5	60, 61

6. No discriminación.

3-3	Gestión de los temas materiales.			43, 58
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	6	5.1, 8.8	83

**GRI 400: DESEMPEÑO SOCIAL**PRINCIPIOS DEL
PACTO MUNDIALOBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

PÁGINAS

7. Libertad de asociación y negociación colectiva.

3-3

Gestión de los temas materiales.

82

407-1

Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.

3

8.8

No se han identificado en el período objeto del reporte

8. Trabajo infantil.

3-3

Gestión de los temas materiales.

82

408-1

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.

5

8.7, 16.2

83

9. Trabajo forzoso u obligatorio.

3-3

Gestión de los temas materiales.

82

409-1

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.

4

8.7

83, 84

13. Comunidades locales.

3-3

Gestión de los temas materiales.

82

413-1

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.

1, 8

1, 3, 4, 9

63-73

